

# LES RESSOURCES HUMAINES : UNE QUESTION DE PASSION ET DE CROISSANCE !

**NOUS AVONS LE PRIVILÈGE DE TRAVAILLER DANS UNE INDUSTRIE QUI OFFRE DES OCCASIONS EXTRAORDINAIRES AUX PERSONNES QUI EXCELLENT ET ÉPROUVENT UNE VÉRITABLE PASSION DANS LEUR PROFESSION. GENIVAR VISE À EMBAUCHER DES GENS QUI ONT À CŒUR DE TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT FAVORISANT LE RESPECT, LA RESPONSABILISATION, LE TRAVAIL EN ÉQUIPE ET LA QUALITÉ. CES VALEURS FONDAMENTALES GUIDENT NOS RELATIONS AVEC NOS CLIENTS DEPUIS CINQ DÉCENNIES. —**

## **Gestion des talents**

Notre équipe des ressources humaines (RH) s'emploie à relever un défi de taille, soit celui d'attirer et de conserver des employés compétents dans le contexte actuel de changement démographique et économique. GENIVAR œuvre dans le domaine de l'économie du savoir et nous sommes fiers de compter au sein de notre équipe des personnes talentueuses. Nos réalisations reposent sur le savoir-faire de nos employés, leur dévouement et leur engagement à faire de notre entreprise un chef de file dans son secteur. C'est pourquoi, en 2008, nous avons lancé une campagne de recrutement à l'aide de technologies Web adaptées aux besoins de la nouvelle génération. Les RH ont en outre participé à plusieurs salons de l'emploi dans des collèges et des universités au Canada et à l'international. Plusieurs employés ont pris part à ces salons afin de rencontrer des candidats potentiels issus de la nouvelle génération. Cette démarche nous a permis de faire connaître notre approche du développement professionnel et les occasions de travail au sein de GENIVAR.

## **Mobilité des employés**

En appui à la croissance de notre entreprise, GENIVAR a renforcé ses services corporatifs, notamment la gestion des RH qui est maintenant représentée au sein du comité de gestion de la haute direction. Ainsi, les RH sont mieux placées pour travailler de concert avec les différentes équipes de directions régionales en répondant mieux à leurs besoins en ce qui

concerne l'élaboration de nouvelles priorités. De plus, nous tenons à ce que nos employés grandissent avec nous. À cet effet, nous facilitons leur mobilité en leur offrant des occasions et des défis à l'échelle nationale et internationale. Le perfectionnement en matière de leadership constitue une priorité afin d'assurer une meilleure gestion du rendement et de fixer des objectifs pour l'ensemble de nos équipes.

## **Partage des connaissances**

Parce que le savoir constitue un atout concurrentiel, le partager devient un défi, particulièrement dans le contexte du développement et de la croissance rapide de GENIVAR. Une démarche visant à rehausser notre système de partage des connaissances est actuellement entreprise. Ce programme, basé sur les technologies web, aidera nos équipes à échanger et partager leurs expertises ainsi que d'autres informations stratégiques plus rapidement et efficacement. Chaque employé, peu importe où il se trouve, pourra avoir accès à l'expertise collective développée par GENIVAR et échanger avec ses collègues sur des thématiques particulières.

## **Santé et sécurité**

La santé et sécurité au travail demeure une priorité et une partie intégrante des activités de GENIVAR. Nos employés représentent notre plus grande valeur, c'est pourquoi nous avons poursuivi nos efforts afin de leur offrir un milieu de travail sécuritaire. Afin d'assurer

une meilleure efficacité et de prendre en considération la diversité des besoins et de la réglementation de chaque province, la santé et sécurité a été renforcée au sein de chacune des directions régionales de GENIVAR.

En 2008, l'accent a notamment été mis sur des activités de formation adaptées tant sur le plan des besoins régionaux que chacun des secteurs d'activités au sein desquels œuvre GENIVAR. Nos efforts en termes de formation et de prévention ont porté leur fruit; en effet, avec plus de 5 millions d'heures travaillées, GENIVAR montre de très bons résultats et se place dans une position avantageuse en santé et sécurité dans son secteur.

**Développement durable**

En 2009, GENIVAR s'est engagé dans l'élaboration d'une démarche corporative de développement durable. Ces mesures visent l'ensemble des bureaux de GENIVAR et les services conseils pour nos clients. À cet effet, tous nos spécialistes font déjà en sorte que nos réalisations soient durables tant sur le plan économique, social, qu'environnemental. Nous proposons à nos clients des solutions réalistes qui se concrétisent par des résultats mesurables. Cette approche vise notamment la réduction des émissions de gaz à effet de serre, l'efficacité énergétique, une meilleure gestion de l'eau et des ressources, des infrastructures harmonieuses avec le paysage qui protègent les écosystèmes et les milieux humides. Sur le plan corporatif, bien que plusieurs bureaux ont mis de l'avant des initiatives de nature environnementale, économique et sociale, une équipe interne réalise actuellement un diagnostic d'entreprise pour ses différents bureaux. Une stratégie corporative et un plan d'action seront également élaborés. Cette démarche de développement durable s'inscrira selon l'approche globale de gestion de l'entreprise; elle sera flexible afin de s'adapter aux réalités spécifiques des différentes régions.

Ces initiatives visent à atteindre le même objectif: offrir un environnement de travail stimulant à nos employés. Leurs interventions et leur savoir-faire améliorent notre qualité de vie et font de notre monde un meilleur endroit où vivre.



**SURVOL DE NOS RESSOURCES HUMAINES**

Au 31 décembre 2008

Nombre total d'employés	<b>3 400</b>
Augmentation du nombre d'employés en 2007 (en %)	<b>42</b>
Augmentation provenant des acquisitions (en %)	<b>75</b>
Augmentation provenant de la croissance interne (en %)	<b>25</b>
Proportion de femmes (en %)	<b>32</b>
Âge moyen des employés	<b>38</b>
Âge moyen des gestionnaires	<b>47</b>
Âge moyen des professionnels	<b>36</b>
Nombre moyen d'années d'expérience des gestionnaires	<b>23</b>
Nombre moyen d'années d'expérience des professionnels	<b>12</b>
Proportion d'employés ayant reçu une formation (en %)	<b>40</b>
Nombre d'employés-proprétaires	<b>379</b>
dans GENIVAR inc., le porteur de parts sans contrôle	

**RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DE NOS RESSOURCES HUMAINES**

Au 31 décembre 2008

- Québec
- Ontario
- Ouest canadien
- Caraïbes et International



